

PROGRAMME DE FORMATION

Développer son leadership

Durée : 2 jours soit 14 heures
Sessions de 8 à 10 personnes maximum

Formation présentielle dans les locaux d'OONO à La Valette du Var, près de Toulon

Tarif minimum indicatif par stagiaire : 1 400 € HT

OBJECTIFS

Notre formation Management est une immersion progressive dans les fondamentaux du management d'équipe et du leadership. Elle vise à accompagner les dirigeants et managers dans le développement de leurs compétences relationnelles et émotionnelles et de leur leadership.

Ces compétences sont essentielles à la performance durable des organisations.

Structurée en deux jours, la formation s'articule autour de quatre piliers du management efficace :

Équipe Performante - Intelligence Relationnelle - Intelligence Émotionnelle - Leadership

La formation alterne apports théoriques, exercices d'introspection, mises en situation managériales et ateliers collaboratifs. Elle s'appuie sur des outils concrets et des situations réelles, permettant à nos stagiaires de transposer immédiatement les apprentissages à leur propre contexte professionnel.

L'objectif est de permettre à chaque participant de développer sa posture managériale, d'engager durablement son équipe et de contribuer à une culture de la performance collective.

A la fin de la formation, nos stagiaires acquièrent des outils et développent leur savoir-être pour :

1. Construire et manager une équipe performante
2. Adapter leur communication en fonction des profils et des situations
3. Intégrer les émotions dans leur management pour renforcer la confiance et la cohésion
4. Engager une transformation de l'organisation en phase avec ses enjeux

PUBLIC

Cette formation s'applique à tout type d'activité, qu'il s'agisse de conception, de production ou de services. Elle s'adresse aux différents profils ci-dessous :

- Managers opérationnels ou de proximité souhaitant mobiliser leur équipe au quotidien,
- Managers de managers ou managers transverses cherchant à développer une dynamique collective,
- Dirigeants souhaitant renforcer leur leadership,
- Tour responsable d'équipe impliqué dans la performance et la transformation de son organisation.

Siège : Impasse Hubert REEVES - Bâtiment S - 83160 LA VALETTE-DU-VAR
Tél : 06.31.29.37.16 - Mail : frederic.blanpain@oono.fr - Site : www.oono.fr
Siret : 81974745200020 - Numéro de déclaration d'activité : 93830765383

PRÉREQUIS

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation.

Cependant, une expérience de management d'équipe d'au moins six mois est recommandée afin de faciliter les échanges et l'ancrage des apprentissages.

La réussite de cette formation repose avant tout sur :

- une volonté de progresser dans sa posture managériale,
- un désir d'apprendre et d'expérimenter,
- et une motivation à faire évoluer ses pratiques au service de son équipe et de son organisation.

OUTILS ET METHODOLOGIES D'ÉVALUATION

Avant la formation

Avant le 1^{er} jour de la formation, nous réalisons une analyse préliminaire à partir de la fiche de renseignement préalablement remplie. Cette analyse nous permet d'adapter le contenu de la formation aux besoins spécifiques exprimés.

Pendant la formation

Le 1^{er} jour de la formation, le stagiaire sera amené à remplir un questionnaire de positionnement.

Le 2nd jour en début de journée, nous mettons en place un mécanisme de réveil pédagogique qui inclut un débriefing des activités précédemment réalisées, permettant ainsi d'identifier d'éventuels écarts par rapport aux attentes. Si nécessaire, des mesures de formalisation seront prises pour répondre aux points soulevés.

Les questions posées par le formateur et les cas pratiques permettront d'évaluer les connaissances et les compétences acquises et le cas échéant d'approfondir certains points.

En fin de formation, un questionnaire recueillera l'évaluation de la satisfaction à chaud de la formation par chaque stagiaire.

Après la formation

Environ 3 mois après la formation, nous contactons les stagiaires afin d'évaluer la mise en œuvre des connaissances acquises dans leur environnement professionnel via un questionnaire à froid.

MOYENS D'ENCADREMENT DE LA FORMATION

OONO s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active avec des exercices pratiques et personnalisés, qui permettent l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et l'étude de cas pratiques.

Chaque étape de la formation se fait en privilégiant :

- les échanges avec les participants,
- des exercices pratiques pour une meilleure assimilation des données transmises,
- des vidéos illustratives.

Un support pédagogique au format électronique est remis à chaque participant le 1^{er} jour de la formation.

Le formateur, Frédéric BLANPAIN, dispose d'une expérience reconnue dans la formation au management, à la gestion de projet et au Lean Management. Il a collaboré avec plusieurs académies internes de grands groupes industriels pour concevoir et animer des parcours de développement des compétences. Fort de 25 années d'expérience opérationnelle dans la direction d'activités industrielles, le management d'équipes et les ressources humaines pour les secteurs aéronautique et naval, Frédéric apporte une approche à la fois concrète, pragmatique et humaine du management.

Notre salle de formation est équipée de tableaux blancs magnétiques, d'un écran télé interactif, d'un vidéo projecteur et d'un accès WiFi sécurisé. Elle est adaptée au nombre de participants et conforme aux conditions d'hygiène et de sécurité.

LIEU DE FORMATION

La formation est dispensée en présentiel dans les locaux d'OONO à l'adresse suivante :

Impasse Hubert Reeves,
Bâtiment S,
83160 La Valette-du-Var

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Le programme de formation est disponible sur le site internet : www.oono.fr

Toutes les demandes seront étudiées, lors d'un entretien téléphonique, préalablement à toute inscription afin de déterminer la faisabilité du projet.

La formation peut démarrer dès réception de la convention signée, selon le calendrier de formation proposé.

CONTACTS

Frédéric BLANPAIN : **formateur, référent pédagogique et administratif**

Tél : 06 31 29 37 16 - Mail : frederic.blanpain@oono.fr

Savine DUCOM : **référent handicap**

Tél : 06 63 56 82 30 – Mail : savine.ducom@oono.fr

ACCESSIBILITÉ

Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez contacter au préalable le référent handicap (coordonnées ci-dessus) afin que nous puissions dans la mesure du possible adapter l'action de formation et vous permettre de suivre celle-ci dans les meilleures conditions.

MOYENS MATERIELS

OONO met à disposition des participants l'ensemble des moyens matériels nécessaires :

- Papeterie, marqueurs, stylos, crayons, règles, ciseaux, ruban adhésif
- Tableaux blancs, paperboard
- Grand écran de projection
- Accès WiFi gratuit

Siège : Impasse Hubert REEVES - Bâtiment S - 83160 LA VALETTE-DU-VAR
Tél : 06.31.29.37.16 - Mail : frederic.blanpain@oono.fr - Site : www.oono.fr
Siret : 81974745200020 - Numéro de déclaration d'activité : 93830765383

CONTENU DE LA FORMATION

Début de la formation

- Présentation des stagiaires
- Présentation de la formation
- Définition du cadre de la formation
- Questionnaire de positionnement

Objectif pédagogique 1

Construire et manager une équipe performante

Contenu

- Identifier les leviers de performance collective et les étapes de développement d'une équipe
- Diagnostiquer la maturité de son équipe
- Mesurer l'engagement individuel
- Définir les règles de fonctionnement et les valeurs partagées de l'équipe

Outils ou concepts développés :

- o Modèle de maturité d'équipe de Lencioni (les 5 dysfonctionnements d'une équipe)
- o Q12 Gallup – Baromètre de l'engagement

Durée : 3,5 heures

Objectif pédagogique 2

Adapter sa communication en fonction des profils et des situations

Contenu

- Identifier les styles de communication et leurs impacts sur les relations professionnelles
- Repérer son propre profil comportemental et celui de ses interlocuteurs
- Adapter son mode de communication aux différents profils pour mieux coopérer
- Prévenir et désamorcer les incompréhensions et tensions relationnelles

Outils ou concepts développés :

- o Modèle DISC – préférences comportementales et styles de communication
- o Écoute active et questionnement de reformulation

Durée : 3,5 heures

Objectif pédagogique 3

Intégrer les émotions dans son management pour renforcer la confiance et la cohésion

Contenu

- Identifier les composantes de l'intelligence émotionnelle et leur rôle dans le management
- Comprendre et réguler ses propres émotions dans les situations managériales
- Reconnaître les émotions de ses collaborateurs pour ajuster sa posture
- Développer l'assertivité et la communication constructive

- Savoir recadrer ou donner un feedback de manière bienveillante et efficace
- Outils ou concepts développés :
 - o Modèle de l'intelligence émotionnelle (Daniel Goleman)
 - o Protocole de feedback constructif
 - o Protocole DEPA de recadrage
 - o Protocole de négociation

Durée : 3,5 heures

Objectif pédagogique 4

Engager une transformation de l'organisation en phase avec ses enjeux

Contenu

- Définir une vision claire et mobilisatrice pour son équipe
- Aligner cette vision avec les valeurs, les compétences et les comportements
- Traduire cette vision en objectifs collectifs et en plan d'action
- Identifier les acteurs clés et leur posture dans la conduite du changement
- Communiquer et animer la vision au quotidien
- Outils ou concepts développés :
 - o Pyramide de Dilts
 - o Hoshin Kanri
 - o Matrice socio-dynamique des acteurs du changement
 - o Management des parties prenantes
 - o Rituels managériaux spécialisés et outillés

Durée : 3,5 heures

DOCUMENTS DE REFERENCE

Le suivi de la formation et l'évaluation des résultats repose sur les documents suivants :

- 1 fiche de renseignement
- 1 questionnaire de positionnement
- 1 support pédagogique remis le 1^{er} jour de la formation
- 1 feuille d'émargement attestant de la présence en formation
- 1 attestation de formation à l'attention de l'employeur
- 1 formulaire d'évaluation à chaud de la formation, renseigné par chaque stagiaire le dernier jour
- 1 formulaire d'évaluation à froid de la formation transmis par mail à chaque stagiaire, à l'entreprise et le cas échéant à l'organisme financeur

DATES

Nous consulter.

HORAIRES DE FORMATION

La formation est organisée en 1 session de 2 jours.

Chaque journée se déroule de 8h45 à 12h30 puis de 13h45 à 17h30.

Elle comprend deux pauses de 15 minutes et une pause méridienne de 1h15.

LES PLUS

Approche complète du Management

Notre formation aborde les dimensions clés du management, depuis la construction d'une équipe performante jusqu'au développement du leadership et de l'intelligence émotionnelle. Elle offre une vision à 360° du rôle du manager dans un environnement en transformation.

Méthodes et outils actuels du management

Les stagiaires s'approprient des modèles éprouvés et reconnus et des protocoles concrets de communication, de feed-back ou de recadrage, directement applicables à leurs situations quotidiennes de management.

Cas pratiques et mises en situation

L'intégration de mises en pratique, d'échanges d'expériences et d'études de cas réels permet aux stagiaires d'expérimenter immédiatement les outils et postures managériales abordés, favorisant une appropriation durable et un impact concret sur le terrain.

Accompagnement personnalisé

Notre formation offre un suivi personnalisé par un consultant expérimenté en accompagnement managérial et en transformation organisationnelle. Les participants bénéficient de retours individualisés favorisant la montée en compétence et la mise en œuvre dans leur propre contexte.

Développement du leadership collectif

Au-delà des outils, en interagissant avec d'autres participants et le formateur, notre formation favorise le développement d'un leadership partagé, fondé sur la confiance, la responsabilisation et la communication authentique.

Adaptabilité aux besoins professionnels

Les contenus de la formation sont conçus pour s'adapter à la diversité des situations managériales rencontrées : encadrement de proximité, pilotage d'équipe projet, management transversal ou hiérarchique. L'objectif : renforcer l'efficacité et la sérénité dans l'action managériale, quel que soit le contexte.